

Publicatie referentie 2012022166 in Belgisch Staatsblad op 2012-04-30

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

26 APRIL 2012. - Koninklijk besluit tot uitvoering, inzake het pensioen van de werknemers, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen voorziet de overgangsmaatregelen getroffen in het kader van de hervorming van de werknemerspensioenen die werd ingezet door de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1) en meer bepaald de maatregelen betreffende het vervroegd rustpensioen en de bijzondere regelingen voor de mijnwerkers en de zeevarenden.

Hoofdstuk 2 handelt over het vervroegd rustpensioen. De personen die, vóór de aankondiging van de beoogde maatregelen, zich reeds bevinden in een proces na afloop waarvan ze een vervroegd pensioen konden krijgen aan de huidige voorwaarden, mogen niet worden benadeeld door de hervorming. Het betreft hier zowel de procedures van tijdskrediet en loopbaanonderbreking, als de procedures in een meer specifieke context (zoals bijvoorbeeld een arbeidsreglement, een collectieve arbeidsovereenkomst, een pensioenreglement,...). De voorwaarden die toelaten om zich ervan te vergewissen dat deze procedures werden opgestart vóór 28 november 2011 moeten echter duidelijk worden vastgelegd. De Rijksdienst voor Pensioenen, die belast zal zijn om na te gaan of aan die voorwaarden voldaan wordt, moet over alle bewijsstukken beschikken; de toekomstige gepensioneerde wordt verzocht om die te bezorgen.

Hoofdstuk 3 handelt over de bijzondere regelingen. De huidige bepalingen inzake de leeftijd voor de toegang tot het pensioen en de preferentiële loopbaanbreuk in de bijzondere regelingen van de mijnwerkers en de zeevarenden blijven enkel van toepassing op de werknemers die de leeftijd van 55 jaar bereikt hebben op 31 december 2011. Dit koninklijk besluit bevat de overgangsmaatregelen voor de mijnwerkers en de zeevarenden die niet voldoen aan deze voorwaarde. Wat betreft de mijnwerkers zijn de voorgestelde maatregelen gebaseerd op de hoedanigheid van de werknemer (ondergrondse mijnwerker of gelijkgesteld, of bovengrondse mijnwerker) en op een minimumloopbaan van 20 jaar op 31 december 2011.

Voor de zeevarenden beogen de overgangsmaatregelen diegenen die het bewijs leveren van een lange loopbaan op 31 december 2011, door hen de mogelijkheid te bieden om pensioenrechten te blijven opbouwen in veertienden. Rekening houdende met hun activiteit die zich vertaalt in een constante aanwezigheid op de schepen gedurende de volledige duur

van hun opdracht, worden er bijzondere voorwaarden vastgelegd voor de toegang tot het vervroegd rustpensioen.

In haar advies van 25 april 2012 merkt de Raad van State op dat er niet onderzocht zou zijn of voor dit ontwerp van koninklijk besluit een effectbeoordeling inzake duurzame ontwikkeling nodig zou zijn. Dit aspect is echter wel degelijk onderzocht. In casu dient geen duurzame ontwikkelingseffectbeoordeling te worden uitgevoerd, omdat in dit domein kan worden verwezen naar de uitgebreide impactanalyse die werd uitgevoerd bij het Witboek van de Europese Commissie « Een agenda voor adequate, veilige en duurzame pensioenen » van 16 februari 2012.

Commentaar van de artikelen

HOOFDSTUK 1. – Definities

Artikel 1

Artikel 1 legt, in het kort, het opschrift van de wetten en koninklijke besluiten vast waarnaar wordt verwezen in het ontwerp van besluit om de lezing ervan te vergemakkelijken.

HOOFDSTUK 2. - Vervroegd rustpensioen

Artikelen 2 tot 4

De artikelen 2 tot 3 voeren artikel 108 van de voormelde wet van 28 december 2011 uit door te voorzien dat de personen die deel uitmaken van één van de categorieën van werknemers beoogd bij dit artikel 108, hun vervroegd rustpensioen kunnen nemen vanaf de leeftijd van 60 jaar op voorwaarde dat ze een loopbaan van 35 jaar hebben (te weten de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien in artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, zoals van kracht vóór hun wijziging door artikel 107 van de wet van 28 december 2011). Artikel 2 legt een voorwaarde op aan de werknemers die zich in hun opzegtermijn bevinden, wat betreft het begin en het einde van hun opzegtermijn : de opzegtermijn moet immers zijn ingegaan vóór 1 januari 2012 en moet of had moeten eindigen na 31 december 2012. Indien deze voorwaarden niet vervuld zijn, zullen de betrokkenen, om hun vervroegd pensioen te nemen, moeten voldoen aan de voorwaarden die van kracht zullen zijn vanaf 1 januari 2013. Dit artikel voorziet eveneens in de mededeling aan de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun pensioenaanvraag, van een kopie van de opzeggingsbrief. Conform artikel 37, § 1, tweede lid van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten moet de opzeggingsbrief het begin en de duur van de opzeggingstermijn vermelden. Dit moet de Rijksdienst in staat stellen te onderzoeken of aan de voorwaarden vastgesteld bij dit artikel wordt voldaan. Artikel 3 heeft betrekking op de werknemers die met hun werkgever een overeenkomst van vervroegde uittreding hebben gesloten. Deze overeenkomst moet een aantal cumulatieve voorwaarden vervullen:

- ze moet individueel en schriftelijk zijn en ten vroegste aflopen op de leeftijd van 60 jaar;
- ze moet zijn afgesloten buiten het kader van een conventioneel brugpensioen;
- zij moet worden afgesloten in het kader van één van de volgende instrumenten : een arbeidsreglement (voor zover een kopie ervan is bezorgd aan de lokaal bevoegde externe directie van de Algemene Directie Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg vóór 28 november 2011), een collectieve arbeidsovereenkomst (voor zover deze is geregistreerd bij de griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg vóór 28 november 2011), een pensioenreglement in de zin van de wet op de aanvullende pensioenen (voor zover dit reglement van kracht was vóór 28 november 2011) of zij moet gebaseerd zijn op wettelijke, reglementaire of daarmee gelijkgestelde bepalingen.
- Bovendien moet de persoon ten laatste op 28 november 2011 aan de voorwaarden voldoen voorzien bij het arbeidsreglement, de collectieve arbeidsovereenkomst, het pensioenreglement, de wettelijke of reglementaire bepalingen of daarmee gelijkgesteld.

Dit artikel 3 voorziet eveneens in de mededeling aan de Rijksdienst voor Pensioenen van bepaalde documenten ter ondersteuning van hun aanvraag tot een vervroegd pensioen. De betrokkene moet, naast de geschreven overeenkomst van vervroegde uittreding, de kopie van het instrument of de referentie van de juridische bepalingen in het kader waarvan de individuele overeenkomst werd afgesloten, bezorgen, teneinde de voornoemde Rijksdienst in staat te stellen te onderzoeken of aan de voorwaarden vastgesteld bij dit artikel, wordt voldaan.

Artikel 4 bepaalt dat de bepalingen van de artikelen 2 en 3 van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ingaan ten vroegste op 1 januari 2013.

HOOFDSTUK 3. - Bijzondere stelsels

Afdeling 1. – Mijnwerkers

Artikelen 5 tot 9

Artikelen 5 tot 9 voeren de bepalingen van artikel 113 van de wet van 28 december 2011 uit. Conform die bepaling stelt de Koning overgangsmaatregelen vast voor de werknemers die de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt op 31 december 2011.

Artikel 5 van het ontwerp handelt over de pensioenleeftijd. De ondergrondse en daarmee gelijkgestelde mijnwerkers die het bewijs leveren van een tewerkstelling in de ondergrond of van een daarmee gelijkgestelde activiteit die minimum 20 jaar bereikt op 31 december 2011, kunnen, ongeacht hun leeftijd op deze datum, verder hun recht op het mijnwerkerspensioen

laten gelden op de leeftijd van 55 jaar. Diegenen die ten minste een tewerkstelling van 25 jaar in de ondergrond of van een daarmee gelijkgestelde activiteit kunnen bewijzen, kunnen hun mijnwerkerspensioen opnemen ongeacht hun leeftijd. De Regering respecteert aldus de beslissingen die werden genomen bij de sluiting van de Kempische Steenkoolmijnen (verbintenissen aangegaan in Ministerraad van 23 juli 1989 inzake overheidsmaatregelen ten voordele van de mijnwerkers van de NV Kempische Steenkoolmijnen) en houdt eveneens rekening met de beslissing van de Vlaamse Executieve van 30 juni 1989 (tot sluiting van de Kempische Steenkoolmijnen). De aan de mijnwerkers bij de sluiting toegekende verworven rechten worden hiermee gevrijwaard.

Artikel 6 waarborgt de ondergrondse en bovengrondse mijnwerkers, die een loopbaan van ten minste 20 jaar als mijnwerker bewijzen, de tot op 31 december 2011 opgebouwde rechten, met name op niveau van het voordeel van de preferentiële breuk opgebouwd in 30sten en van het pensioensupplement.

Artikel 7 verzekert uitdrukkelijk, voor de perioden voorafgaand aan 1 januari 2012, de rechten voortvloeiend met name uit :

- de gelijkstelling van sommige activiteiten in de mijnbouw met de tewerkstelling als ondergronds mijnwerker;
- de gelijkstelling van tijdvakken van tewerkstelling voorafgaand en volgend op de sluiting van de Kempische Steenkoolmijnen (akkoorden van 1989);
- de toekenning van een verwarmingstoelage.

Artikel 8 past artikel 10, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers aan. Deze bepalingen handelen over het ambtshalve onderzoek op 60 jaar van de pensioenrechten van mijnwerkers. Deze leeftijd van 60 jaar wordt gewijzigd en geleidelijk verhoogd tot de leeftijd van 62 jaar met verwijzing naar de toepasselijke bepalingen inzake vervroegd pensioen.

Artikel 9 voert een legistische tekstcorrectie door die zonder invloed is op de tenuitvoerlegging van de wet van 28 december 2011.

Afdeling 2. – Zeevarenden

Artikelen 10 en 11

De artikelen 10 en 11 voeren, wat betreft de zeevarenden, artikel 113 van de wet van 28 december 2011 uit. Deze artikelen voorzien, ten gunste van de zeevarenden die de leeftijd van 55 jaar niet hebben bereikt op 31 december 2011, overgangsmaatregelen betreffende de berekening van hun pensioen en de opening van het recht op vervroegd pensioen. Artikel 10 voorziet dat de zeevarende, voor de berekening van de volledigheid van zijn pensioen, met inbegrip van het pensioengedeelte met betrekking tot de jaren volgend op 31 december 2011, kan recht hebben op de toepassing van de preferentiële breuk in veertienden, voor zover hij ten minste 2 520 dagen dienst ter zee kan bewijzen onder Belgische of

Luxemburgse vlag en is ingeschreven bij de Pool der Zeelieden. Artikel 11 laat toe fictieve bijkomende jaren in aanmerking te nemen om te bepalen of de zeevarende voldoet aan de loopbaanvoorwaarde om zijn vervroegd pensioen te krijgen. Het in aanmerking nemen van deze jaren gebeurt enkel voor de opening van het recht op het vervroegd pensioen en niet voor de latere berekening van dit vervroegd pensioen. Zodoende kan, in functie van het aantal vaartdagen, ongeacht of deze vóór of na 31 december 2011 gelegen zijn, maximum 3 jaar worden toegevoegd aan de loopbaan van de zeevarende.

HOOFDSTUK 4. – Slotbepalingen

Artikelen 12 en 13

Artikel 12 laat de datum van inwerkingtreding van dit ontwerp met terugwerkende kracht ingaan op 1 januari 2012, wat de datum van inwerkingtreding is van de wettelijke bepalingen die hiervan de wettelijke basis vormen, met uitzondering van de artikelen 2 tot betreffende het vervroegd pensioen, die in werking treden op 1 januari 2013. Artikel 13 preciseert dat de Minister bevoegd voor Pensioenen belast is met de uitvoering van dit besluit.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,

de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Pensioenen,
V. VAN QUICKENBORNE

26 APRIL 2012. - Koninklijk besluit tot uitvoering, inzake het pensioen van de werknemers, van de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1), artikelen 108 en 113;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Pensioenen, gegeven op 26 maart 2012;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 april 2012;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 16 april 2012;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de bepalingen van dit besluit de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1) uitvoeren op het vlak van het pensioen van werknemers door te voorzien in

overgangsmatregelen betreffende het vervroegd rustpensioen en deze verbonden aan de opheffing van de bijzondere stelsels van mijnwerkers en zeevarenden. Dit besluit is het resultaat van het sociaal overleg dat gevoerd werd in het kader van de hervorming van de werknemerspensioenen en dat onlangs succesvol beëindigd werd. Deze overgangsmatregelen moeten zo snel mogelijk ter kennis gebracht worden aan de betrokken personen opdat zij er de gevolgen op hun persoonlijke situatie inzake het pensioen zouden kunnen inschatten op het vlak van of het recht op het vervroegd pensioen of de opheffing van de bijzondere stelsels van mijnwerkers en zeevarenden en dat zij derhalve alle maatregelen zouden kunnen nemen om hun rechten te doen gelden met name op het pensioen vanaf 2013.

Bovendien is het van belang dat de Rijksdienst voor Pensioenen zo snel mogelijk zijn informaticaprogramma's kan aanpassen, teneinde de aanvragen conform deze overgangsmatregelen te kunnen onderzoeken en vanaf 2013 de betaling van de bedoelde pensioenen op hun gekozen ingangsdatum te verzekeren.

Tenslotte heeft het artikel 127 van de voormelde wet van 28 december 2011 voorzien dat de machtigingen aan de Koning meer bepaald inzake de overgangsmatregelen betreffende de opheffing van de bijzondere pensioenstelsels van de mijnwerkers en de zeevarenden op 30 april 2012 verstrijken. Bijgevolg moeten voor deze termijn de overgangsmatregelen getroffen zijn om te vermijden dat de betrokken personen in het ongewisse gelaten worden wat hun situatie inzake het pensioen aangaat.

Gelet op het advies nr. 51.253/1 van de Raad van State, gegeven op 25 april 2012, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK 1. – Definities

Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder :

1° het koninklijk besluit van 23 december 1996 : het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen;

2° de wet van 28 december 2011 : de wet van 28 december 2011 houdende diverse bepalingen (1);

3° het koninklijk besluit van 21 december 1967 : het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

4° de wet van 28 april 2003 : de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid.

HOOFDSTUK 2. - Vervroegd rustpensioen

Art. 2. De werknemers waarvan de opzegtermijn is ingegaan vóór 1 januari 2012 en eindigt of had moeten eindigen na 31 december 2012, kunnen hun rustpensioen vervroegd nemen, op het einde van die opzeggingstermijn, op de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien bij artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals van kracht vóór hun wijziging bij artikel 107 van de wet van 28 december 2011. Als ze hun aanvraag tot vervroegd rustpensioen indienen krachtens het eerste lid, leveren de werknemers aan de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun aanvraag, een kopie van de kennisgeving van de opzegging die het begin en de duur van de opzeggingstermijn vermeldt.

Art. 3. De werknemers, die, vóór 28 november 2011, buiten het kader van een conventioneel brugpensioen, met hun werkgever, een schriftelijke individuele overeenkomst van vervroegde uittreding die ten vroegste eindigt op de leeftijd van 60 jaar hebben afgesloten, kunnen hun rustpensioen vervroegd nemen, op de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voorzien bij artikel 4, §§ 1 en 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals van kracht vóór hun wijziging bij artikel 107 van de wet van 28 december 2011, indien, naargelang het geval, de volgende voorwaarden worden vervuld :

1° deze overeenkomst is afgesloten in het kader van een arbeidsreglement meegedeeld conform artikel 15, laatste lid van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen vóór 28 november 2011, van een collectieve arbeidsovereenkomst neergelegd conform artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités vóór dezelfde datum, van een pensioenreglement in de zin van artikel 3, § 1, 9°, van de wet van 28 april 2003 zoals van kracht vóór dezelfde datum, van wettelijke of reglementaire bepalingen of als dusdanig geldende bepalingen;

2° ze voldoen ten laatste op 28 november 2011 aan de voorwaarden van het arbeidsreglement, van de collectieve arbeidsovereenkomst, van het pensioenreglement, van de wettelijke of reglementaire bepalingen of de als dusdanig geldende bepalingen. Als ze hun aanvraag tot vervroegd rustpensioen indienen krachtens het eerste lid, leveren de werknemers aan de Rijksdienst voor Pensioenen, ter ondersteuning van hun aanvraag, naast de kopie van de schriftelijke individuele overeenkomst van vervroegde uittreding, de kopie van het arbeidsreglement of de kopie van de collectieve arbeidsovereenkomst of de kopie van het pensioenreglement of de verwijzing naar de wettelijke en reglementaire bepalingen, of de kopie van de als dusdanig geldende bepalingen.

Art. 4. De bepalingen van artikelen 2 en 3 zijn van toepassing op de pensioenen die

daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2013 ingaan.
HOOFDSTUK 3. - Bijzondere stelsels

Afdeling 1. – Mijnwerkers

Art. 5. Voor de werknemer die de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt op 31 december 2011 maar die, op deze datum, bewijst dat hij ten minste twintig jaar gewoonlijk en hoofdzakelijk als mijnwerker tewerkgesteld is geweest, wordt de pensioenleeftijd :

1° op 55 jaar vastgesteld wanneer het een rustpensioen betreft wegens een tewerkstelling als ondergronds mijnwerker;

2° bereikt wanneer de belanghebbende doet blijken van een gewoontelijke en hoofdzakelijke tewerkstelling als mijnwerker in de ondergrond of steengroeven met ondergrondse winning gedurende ten minste vijftwintig jaren.

Het rustpensioen gaat in die gevallen in op de eerste dag van de maand volgend op deze tijdens dewelke de belanghebbende het aanvraagt en ten vroegste op de eerste dag van de maand die volgt op deze waarin hij, naar gelang het geval, één van de in het eerste lid vermelde leeftijden bereikt.

Art. 6. De bepalingen van artikel 5, §§ 2, 4 en 6, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals van kracht vóór hun opheffing bij artikel 112 van de wet van 28 december 2011, zijn van toepassing op de werknemer die de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt op 31 december 2011 maar die, op deze datum, bewijst dat hij ten minste twintig jaar gewoonlijk en hoofdzakelijk als ondergronds of bovengronds mijnwerker tewerkgesteld is geweest, voor zover het gaat om tijdvakken van tewerkstelling gelegen vóór 1 januari 2012.

Art. 7. De bepalingen van artikel 3, 3°, van artikel 35 en van hoofdstuk IX, van het koninklijk besluit van 21 december 1967, blijven onverkort van toepassing voor de vaststelling van de pensioenrechten van de in artikelen 5 en 6 bedoelde werknemers, voor zover het gaat om tijdvakken van tewerkstelling gelegen vóór 1 januari 2012.

Art. 8. In artikel 10 van het koninklijk besluit van 21 december 1967, vervangen bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden de woorden "de leeftijd van 60 jaar" vervangen door de woorden "de leeftijd bedoeld in artikel 4, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996".

2° in paragraaf 2, worden de woorden "de leeftijd van zestig jaar" vervangen door de woorden "de leeftijd bedoeld in artikel 4, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996".

Art. 9. In artikel 35, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt de inleidende zin, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 augustus 1997, vervangen als volgt :
« Worden met arbeidsperioden in de hoedanigheid van mijnwerker gelijkgesteld met inachtneming van de in paragraaf 2 vermelde voorwaarden :".

Afdeling 2. – Zeevarenden

Art. 10. De bepalingen van artikel 5, § 5, van het koninklijk besluit van 23 december 1996, zoals van kracht vóór hun opheffing bij artikel 112 van de wet van 28 december 2011, blijven van toepassing, voor de berekening van de volledigheid van zijn pensioen, op de werknemer die de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt op 31 december 2011 maar die, op deze datum, ten minste 2520 dagen dienst ter zee onder de Belgische of Luxemburgse vlag bewijst en die hiervoor bij de Pool der zeelieden ingeschreven is.

Art. 11. Om te bepalen of de werknemer, die op 31 december 2011 de leeftijd van 55 jaar niet heeft bereikt, voldoet aan de loopbaanvoorwaarde bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 december 1996, wordt er, aan de krachtens dit artikel in aanmerking genomen jaren, een maximum aantal van drie bijkomende fictieve kalenderjaren toegevoegd, vastgesteld als volgt :

- 1° 80 vaartdagen geven recht op een bijkomend jaar;
- 2° 160 vaartdagen geven recht op twee bijkomende jaren;
- 3° 240 vaartdagen geven recht op drie bijkomende jaren.

HOOFDSTUK 4. – Slotbepalingen

Art. 12. Dit besluit heeft uitwerking met ingang op 1 januari 2012, met uitzondering van artikelen 2 tot 4 die in werking treden op 1 januari 2013.

Art. 13. De Minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 26 april 2012.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Pensioenen,
V. VAN QUICKENBORNE